

Bilan De Compétences 12 heures



34, rue Camille Pelletan
92300 Levallois-Perret

01 47 39 90 10

contact@performancecareer-center.com

<http://www.performance-career-center.com>

Skype : Performancecoaching92

Siret : 533 381 190 00024 Ape : 8559A

N° DA 11921847792

M° : L.3 Anatole France - Pont de Levallois

Gare : Clichy-Levallois

Bus : 165 – 274 – 174 -53

Voiture : Parking Marjolin

Présentation

« *Imaginons ensemble le possible au lieu de projeter sur l'incertain* »

Performance Career center, dirigé par Nathalie Hâvre, est un centre spécialisé dans l'accompagnement à l'orientation professionnelle. Les outils utilisés sont :

- Les Bilans d'orientation de carrière
- La Médiation singulière et Coaching
- La Formation
- La VAE

Capitalisant plus de 20 ans d'expérience auprès des entreprises et de leurs dirigeants, nous favorisons le développement des talents grâce à notre parfaite maîtrise :

- △ Des démarches pédagogiques pour adultes
- △ Des techniques de communication et de management
- △ De l'accompagnement
- △ De leviers de développement personnel

Nos valeurs

- △ Des relations de confiance pour des collaborations et des communications ouvertes, franches et intègres.
- △ Nous valorisons la souplesse, la diversité et le partage des connaissances.
- △ Elles définissent qui nous sommes, ce que nous faisons et la façon dont nous faisons les choses.
- △ Elles sont aussi un atout, car elles nous aident à fidéliser, à forger les relations, à préserver et rehausser notre réputation.



NB : Les stagiaires ont la possibilité de contacter AFNOR Certification pour signaler tout manquement à l'une des exigences du décret du 30 juin 2015 et la possibilité de déposer un avis sur AFNOR Pro Contact (<https://procontact.afnor.org/>).*

* voir en fin de document

Bilan de compétences (Code du travail : Article R6322-32 (abrogé au 1 janvier 2019))

Public

Toute personne ayant un projet précis en tête et souhaitant le valider ? Il reste quelques freins avant de se lancer ?

Objectifs

Nous vous accompagnons pour inventorier et promouvoir vos compétences en lien avec votre projet (Partir en province, à l'étranger, devenir indépendant, avoir une double activité, ou valider un métier...).

Durée :

Durée

12 heures dont 8 heures en journée de face à face et 4 heures tutorées, de tests et recherche. Bilan sur une période de 10 à 16 semaines, plus entretien de suivi à 6 mois

Tarif CPF salariés


Tarif CPF Salarié : 900 € net de taxe

Code CDC 202 pcc

Financement

Via le CPF ou individuel

Accessibilité handicap

 Sur rendez-vous dans un lieu proche adapté : Régus ou bureau club (ou autre)

Méthodologie détaillée

△ Le bilan de compétences se déroule en 3 phases :

- Phase d'entretien préliminaire.
- Phase d'investigation.
- Phase de conclusion et de mise en œuvre du projet

△ Outils utilisés :

- Sélection de questionnaires, test de personnalité (Compétences 2 ou Profil Pro-R) en lien avec des propositions de fonctions et postes. Les outils viennent en appui de l'accompagnement et font toujours l'objet de restitutions commentées.

△ Suivi post bilan :

- Un contact est entretenu entre le bénéficiaire et son consultant, six mois après le bilan : entretien de face à face, Skype, par téléphone ou par mail.

Phase d'entretien préliminaire

- Objectif général :
 - Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche.
 - Définir et analyser la nature des besoins.
 - Informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.
- Outils utilisés :
 - Plaquette de méthodologie du bilan de compétences.
- Durée : 1h00 environ.

Phase d'investigation et de conclusion

- Objectif général :
En Lien avec votre projet, ensemble, nous :
 - Identifierons vos talents et leurs valeurs ajoutées
 - Ferons l'inventaire de vos compétences professionnelles et extraprofessionnelles
 - Établirons un CV intentionnel
 - Nous sélectionnerons 2 questionnaires supplémentaires parmi notre base de données en lien avec la spécificité de votre projet pour renforcer sa cohérence.
- Puis vous :
 - Ferez des enquêtes auprès des professionnels pour aussi démarrer un nouveau réseau
 - Présenterez votre projet professionnel en fonction de votre spécificité , celle du marché de l'emploi.
- Ensuite :
 - Nous élaborerons ensemble un document synthétique du parcours du bilan qui met en exergue la congruence du projet.

Le bilan de compétences 12h

Performance Career Center

Selon les besoins une sélection ciblée de questionnaires ou outils ci-dessous présentés, sera faite à l'intention du bénéficiaire dans l'objectif de la réalisation de son bilan.

 Synthèse de votre bilan à compléter après chaque séance	 Suivi de l'avancement des questionnaires	
 Analyse : Parcours personnel et scolaire	 Test HERRMANN sur l'intelligence	 Vos Drivers (Contraintes et projet)
 Quels sont mes besoins psychologiques	 Répertoire vos compétences	 Identifiez vos talents spécifiques
 Valeurs et conséquences professionnelles	 Vos attentes professionnelles	 Perception des autres de vous-même
 Désir de reconnaissance et conséquences	 Facteurs actuels de motivation	 Votre personnalité de leader
 Mode d'apprentissage et conséquences	 Enquête auprès des professionnels	 Egogramme, posture transactionnelle
 Comportement en situation tendue	 Positionnement de votre communication	 Créer un CV en ligne
 Ma programmation interne	 Style social	 Appréciation du bilan
 Style comportemental	 Moi et l'équipe	 Conservation de la synthèse

Attention : Les questionnaires ici présentés ne sont pas exhaustifs, des éléments complémentaires ou différents peuvent être utilisés. Le centre est doté d'outils variés pour des accompagnements ciblés.

En plus le bénéficiaire aura accès à une base de données facilitant le travail de recherche

Bonjour, a

BIBLIOTHEQUE DE DOCUMENTS GENERAUX

[Livret d'Accueil des Stagiaires](#)

[Panorama mobilité des cadres](#)

[Le livre Blanc Métiers Porteurs](#)

[Les liens vers les fiches métiers](#)

[Sites pour journaux professionnels](#)

[Sites réseaux sociaux professionnels](#)

[Listing fédérations professionnelles](#)

[Sites Ministères et emplois/concours](#)

[Cabinets et portails de recrutement](#)

[Aide pour les enquêtes métiers](#)

[Emploi collectivités](#)

[Renforcer une langue étrangère avec des séries TV](#)

[Explications d'un Business Plan](#)

[Modèle de gestion et bilan d'entreprise](#)

[Salons - Congrès - Manifestations](#)



[Observatoires des métiers](#)

[Liens Témoignages Vidéos Métiers](#)

[Liens pour lettres de motivation](#)

[MOOCS : Développer des compétences](#)

[Modèles de CV par métier](#)

[Salaires par métier](#)

Suivi post bilan

Dans les 6 mois qui suivent la conclusion du bilan, nous sollicitons le bénéficiaire pour un entretien personnalisé de suivi (en face à face, SKYPE, par courrier ou par mail).

- Objectif général : Permettre au bénéficiaire de s'assurer que la stratégie développée est en bonne adéquation avec le ou les projet(s).

L'éthique de Performance Career Center

Performance Career Center s'engage à :

- △ Confier les prestations à des professionnels expérimentés,
- △ Apporter au bénéficiaire une prestation d'accueil, de conseil, d'aide au choix, d'accompagnement et d'évaluation, de qualité et conforme à des objectifs réalistes,
- △ Proposer une méthodologie et une pédagogie qui auront pour but de rendre autonome le bénéficiaire dans la conduite de sa carrière,
- △ Garantir les qualités et les valeurs des praticiens : respect d'autrui, écoute, ouverture d'esprit, disponibilité, objectivité et implication dans l'actualité économique et social,
- △ Garantir une relation professionnelle avec ses partenaires confraternelle et loyale,
- △ Afficher et faire appliquer les règles de déontologie et de confidentialité dans ses locaux, auprès des consultants permanents et non permanents.

* DÉCRET DU 30 JUIN 2015

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idArticle=LEGIARTI000028697726&idSectionTA=LEGISCTA000028688646&cidTexte=LEGITEXT000006072050&dateTexte=20191202>